

## **Bjedstrup Skole og Børnehus**

Daglig leder til Bjedstrup Børnehus – en del af landsbyordningen i Bjedstrup.

### **Om stillingen**

Din vigtigste opgave bliver, i samarbejde med skolelederen, den pædagogiske leder og ikke mindst medarbejderne, at være medskabere af det gode børneliv i lokalområdet omkring Bjedstrup Skole og Børnehus. Du bliver leder af en integreret institution med børn fra 0 – 6 år, en naturbørnehave og af vores kostordning. Da vi er en landsbyordning, kan vi tilbyde forældre og børn trygge og kendte rammer under samme tag fra de er 0 til 12 år, og det giver os helt unikke muligheder for at skabe sammenhæng og kvalitet i børnenes hverdag.

### Indsatsområder

Fortsætte og styrke den positive faglige udvikling:

- Fokus på udviklende og trivselsfremmende lege- og læringsmiljøer. Herunder arbejdet med KVALid
- Systematik i refleksion og evaluering af pædagogiske aktiviteter og rutinesituationer
- Inddrage og udvikle medarbejderne, herunder sparring og feedback i forhold til kerneopgaven
- Facilitere udviklingen af den styrkede pædagogiske læreplan
- Fastholde arbejdet med handleplaner og dokumentation i forhold til enkelte børn og børnefællesskaberne.

Kommunikation:

- Sikre tydelig kommunikation i forhold til medarbejdere og forældre, både skriftligt og mundtligt

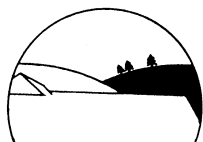
Teamsamarbejde:

- Understøtte en effektiv møde- og samarbejdskultur, herunder tydelige rammer for og forventninger til personalet i samarbejdet på stuerne, i afdelingerne og i det samlede Børnehus.

Som nærmeste leder for medarbejderne i dagtilbuddet og køkken, skal du være med til at skabe og vedligeholde et godt arbejdsmiljø og en forsat faglig udvikling af de ansatte i huset. Du refererer til skolelederen på Bjedstrup Skole og Børnehus, som er overordnet ansvarlig, men i det daglige virke er det dig, der står for drift, prioriteringer og udmøntning af hele dagtilbuddet.

Landsbyordningen er det naturlige valg i vores lokalområde, og vi har den ambition at kunne passe alle områdets børn. Det betyder, at vi løbende tilpasser vores organisation, så den passer til efterspørgslen. Vi oplever i øjeblikket en stigning af børn både til vuggestue og børnehaverne, og vi har derfor gennemført nogle organisatoriske ændringer samt ansat flere pædagoger.

Der har det seneste år været en stor personaleomsætning i Bjedstrup Børnehus. Vi har netop ansat de sidste pædagoger, og der ligger et stykke arbejde i at understøtte de nye samarbejder og i at opbygge et fælles fagligt fundament, samt at videreføre den gode udvikling i forhold til



## **Bjedstrup Skole og Børnehus**

personaletrivsel, pædagogisk kvalitet og ikke mindst samarbejdet med forældrene. Vi har i dette forår haft planlagt tilsyn, og den foreløbige vurdering er god.

Du bliver en del af vores ledelsesteam på tre, hvor vi sammen udvikler og understøtter gode overgange, et fælles børnesyn samt de røde tråde, der skaber et fællesskab på tværs af afdelinger, børn og voksne. I vores ledelsessamarbejde sparrer vi om alt fra drift over personaleledelse til overordnede pædagogiske tiltag og strategi for den samlede landsbyordning.

I ledelsesteamet vægter vi et åbent og tæt samarbejde. Vi har stort fokus på samarbejdet med TR og AMR, og du bliver en fast del af det samarbejde. Du bliver en del af vores MED-udvalg, og du har en naturlig plads i bestyrelsen. Køkkenet har sølvmærke i økologi, og arbejder i retning mod en endnu mere bæredygtig og grøn profil, og der vil være brug for fortsat støtte og sparring ind i dette.

### **Om dig – Faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer**

Først og fremmest søger vi en ny daglig leder, der vil tage ansvar og medansvar for alle dele af Bjedstrup Børnehus. Det gælder ledelse af pædagogik og personale, samt administrativ ledelse. Du skal være kommunikativt stærk – både skriftligt og mundtligt.

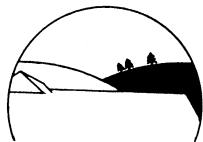
Det er et stort ønske, at du har ledelseserfaring. Du skal have lyst til alle dele af ledelse, og du skal have gjort dig tanker om, hvordan du gerne vil være leder i vores landsbyordning. Du skal have erfaring fra dagtilbudsområdet og være uddannet pædagog eller have anden pædagogfaglig uddannelse.

Stillingen er som fuldtidsleder, men hvis der mangler pædagogisk personale omkring børnene, er der en forventning om, at du træder til. Det er et stort ønske, at du har lyst til at være tæt på børn, forældre og medarbejdere. At du har lyst til pædagogisk sparring tæt på den pædagogiske praksis.

Stillingen indeholder mange forskelligartede opgaver, så du har et godt overblik og arbejder systematisk og struktureret f.eks. vil der være brug for, at du kan lave en god og holdbar mødeplan.

### **Opsummerende ønsker vi en leder, der:**

- har interesse for og erfaring med ledelse
- fortsætter den pædagogiske udvikling i tæt samarbejde med ledelsesteamet, medarbejderne og bestyrelsen
- vil være medskabende omkring det gode børneliv i hele 0 – 12 års området
- har fokus på psykologisk tryghed og det gode arbejdsmiljø
- trives i og ser vigtigheden af forældresamarbejdet
- er synlig, og finder det selvfølgeligt at tilbringe tid sammen med personalet og børnene i hverdagen, samt er i stand til at sparre med personalet om hverdagen
- har øje for at den administrative ledelse er en del af jobbet
- har et åbent og inkluderende mindset.



## **Bjedstrup Skole og Børnehus**

### **Om Bjedstrup Skole og Børnehus**

Bjedstrup Skole og Børnehus er landsbyordning, der rummer børn fra 0 til 12 år, altså fra vuggestue til og med 6. klasse. Børnehuset består af en naturbørnehave med ca. 20 børn og en integreret institution med ca. 65 børn. I Børnehuset er der i alt 18 medarbejdere. Skoledelen består af et fritidstilbud med 6 medarbejdere og en skoledel med 11 medarbejdere. Bjedstrup Skole og Børnehus har været i kraftig vækst de seneste år, og det ser ud til, at det er en udvikling, der fortsætter. Vi har en engageret bestyrelse, en aktiv forældregruppe og lokalmiljø. Vi ligger naturskønt mellem Ry og Skanderborg.

### **Om Børn og Unge**

Som daglig leder af Bjedstrup Børnehus bliver du en del af Børn og Unge i Skanderborg Kommune. I Børn og Unge samarbejder vi på tværs af vores dagtilbud, skoler, Sundhedsplejen, PPR og Myndighed & Foranstaltning.

Vi er særligt optaget af, hvordan vi ud fra et fælles pædagogisk ståsted kan arbejde mere systematisk. Det fælles pædagogiske ståsted tager sit afsæt i perspektivet om at sikre privilegerede positioner for alle børn samt sikre at de fællesskaber børn og unge indgår i, har en høj kvalitet og en mangfoldighed, der er udviklende for alle.

En ny børne- og ungepolitik er i efteråret 2024 blevet vedtaget, og den sætter en tydelig retning og sikre sammenhæng på tværs af hele børne- og ungeområde.

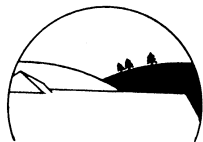
### **Om Skanderborg Kommune**

I Skanderborg Kommune tror vi på, at tillid betaler sig. Denne og andre stærke værdier – vores kulturforstærkere - er styrende for Kommunen. Skanderborgmodellen bygger på en kultur med udgangspunkt i de decentrale enheder, og vi har en markant struktur, hvor kompetence og ansvar delegeres.

Skanderborg Kommune har fokus på kerneopgaven, og på at de indsatser, vi leverer, skal have virkning for borgeren. Skanderborg Kommunes Byråd har udarbejdet en vision, Mennesker møder mennesker – i Danmarks smukkeste kommune, som er rammen for vores tilgang til borgerne og til hinanden.

- Når mennesker møder mennesker, opstår fællesskaber og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen.
- Når vi skaber udvikling sammen, bringes flere ressourcer i spil, og vi når længere. Og hvis alle er med, når vi ekstra langt.
- Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.

Erhvervslivet er i vækst og understøttes af en aktiv erhvervsindsats og den centrale placering i



## **Bjedstrup Skole og Børnehus**

Østjylland. Skanderborg vokser både i form af talrige byggeprojekter og gennem en betydelig årlig nettotilflytning. Det er kort og godt en kommune, der er præget af overskud og udvikling. I Skanderborg Kommune bor der godt 65.000 borgere, og vi er ca. 5.700 medarbejdere, der hver dag løser vigtige opgaver i samarbejde med borgere og virksomhederne.

I Skanderborg Kommune bestræber vi os hver dag på, at alle medarbejdere og ledere trives og er engagerede i at skabe værdifulde resultater til fælles bedste – i samspil med hinanden, politikere og borgere. Dette kræver den rette arbejdskultur. Denne kultur bygger vi på fire kulturforstærkere

- Vis tillid
- Skab relationer
- Del ressourcer
- Tænk nyt

### **Hvis du vil vide mere**

Vi glæder os meget til at høre fra dig, og vi forventer, at du aflægger Bjedstrup Børnehus et besøg før du søger. Du er meget velkommen til at kontakte os, hvis du gerne vil vide mere:

- Skoleleder Lars Søgaard Andersen på tlf. 21640375
- pædagogisk leder Caroline Leth-Nissen på tlf. 24954152

Links hvor du kan finde mere information:

- [Bjedstrup Skole og Børnehus](#)
- [Læs vores visionsfolder](#)
- [Skanderborg.dk](#)
- [Ledelse og styring i Skanderborg Kommune](#)

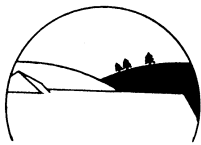
### **Om processen**

Ansættelsesudvalget består af:

- Skoleleder Lars Søgaard Andersen
- Pædagogisk leder Caroline Leth-Nissen
- Medarbejder og TR fra dagtilbuddet Michael Havmand
- Forperson i bestyrelsen Line Sanggild Thimmer
- Forældrerepræsentant i bestyrelsen, Karina Grøngaard Mose
- Rekrutteringskonsulent Lis Rosenkilde

Vurderingen af kandidaterne vil ske på baggrund af hele processen:

- Dit besøg i vores dagtilbud
- Ansøgning, CV og bilag



## **Bjedstrup Skole og Børnehus**

- Første samtalerunde
- Personprofil fra PeopleTools
- Case til anden samtalerunde
- Anden samtalerunde.
- Referencer

### Tidsforløb:

Du bedes sende din ansøgning bilagt CV, relevante eksamensbeviser og udtalelser elektronisk via linket på [Skanderborg kommunes hjemmeside](#). Fristen 22. maj kl. 23.00.

- Første samtalerunde d. 2. juni
- Udarbejdelse af personprofil imellem første og anden samtalerunde den
- Anden samtalerunde d. 11. juni
- Tiltrædelse d. 1. august 2025

Stillingen er på fuld tid, og besættes på overenskomstvilkår. Løn- og ansættelsesmæssige vilkår forhandles med pågældendes forhandlingsberettigede organisation. I forbindelse med ansættelse vil vi indhente referencer, børne- og straffeattest.