

**Dagsorden bestyrelsesmøde torsdag d.11. december 2025 kl. 19.15-21.30**  
**Hovedfokus: Det gode børneliv, Evaluering og De 8 åndedrag**

Referent: Caroline

Afbud: Thea



O: orientering, B: beslutning, D: drøftelse

## **Børnene**

### **Det gode børneliv i Klub og SFO:**

Besøg af elevrådet Vilma og Vigga fra 6. kl.

På Bjedstrup Skole består elevrådet af to elever fra hver klasse på 3., 4., 5. og 6. klassetrin.

Elevrådsrepræsentanterne har ikke talt med alle klasser der er tilmeldt Klubben, men snakket med enkelte børn.

Elevrådet fortæller om Klubben. Caroline fortæller kort om SFO'en.

### **Elevrådet fortæller om Klubben**

#### ***Det gode ved klubben:***

- Det vigtigste er at være sammen med vennerne – ikke så meget ture ud af huset (Fx Baboon)
- Det er godt når der er noget på tværs af SFO og Klub

#### ***Ønsker og forslag:***

- Mangle går i klub pga. de særlige ting, som fx klubaftener og rollespil.
- Elevrådet foreslår om man kan betale for kun at deltage i klubaftener. Der er klubaften én gang om måneden. Nogle kan ikke deltage i klubaftenen, da de ikke er meldt ind i klubben.  
Klubaftener er for børn i 4., 5. og 6. kl.  
2 gange om året er der klubaften for 3. kl
- Godt hvis man må bruge flere lokaler, fx musik og hjemkundskab, hvor vi må spile sammen og lave mad og bage.
- Der er nogen der ikke er tilmeldt klubben, fordi de ikke gider eller keder sig. Det er svært at finde ud af hvad man kan og skal. Det vil være godt, hvis dette bliver nemmere.
- Idé at holde børnemøde (der ikke handler om regler, men om hvad vi kunne tænke os der skulle ske i Klubben)

### **Hvad vil være fedt at lave for de store?**

- Mere medbestemmelse  
Vi vil gerne selv være med til at lave et program (for de største børn)
- Variation i aktiviteter
- At man ved hvad man kan lave i klubben de forskellige dage
- Voksne der gerne vil være med i noget med bevægelse (ude og i salen), fx er skovstratego rigtig sjovt

### **Andre ønsker fra elevrådet:**

- Flere gynger
- Hoppepude

### **Andre fokuser fra elevrådet:**

- Toiletterne  
Elevrådet har for nyligt sat skilte op på toiletterne vedr. hygiejne og retningslinjer

**Fremadrettet:**

Bestyrelsen ønsker at indhente data over hvor mange børn der er tilmeldt Klubben og hvor mange og hvornår de tilmeldte kommer i Klubben.

Overvejelse om at lave spørgeskemaundersøgelse til børnene, hvor det undersøges hvordan børnene bruger Klubben og hvilke ønsker børnene har til deres Klub og hvad der afholder dem fra at komme i Klubben.

Ønske om at arbejde med flere traditioner i Klubben, fx afholdelse af julefrokost for de enkelte klasser.

**SFO'en:**

SFO'ens nye aktivitetsplan og dagsrytme præsenteres, samt et kort tilbageløb på evaluering med medarbejderne vedr. de nye tiltag.

I SFO'en er der siden uge 45 blevet arbejdet med:

- Ny aktivitetsplan, hvor der er flere planlagte aktiviteter samt at planen er lavet af små billeder, så børnene selv kan orientere sig i planen.
- SFO- frikvarter
- SFO-mad (børnene får ikke længere mad serveret, men skal selv have SFO-madpakke med)

Forældre og børn har oplevet de nye tiltag som værende positive. Dejligt for børnene selv at kunne læse aktivitetsplanen. Mange spændende ting at vælge imellem.

Nemmere at hjælpe børn ind i lege, aktiviteter og fællesskaber, når de har en forforståelse.

Godt med både variation og gentagelser i planen.

Medarbejderne er også overordnet positive. Fungerer godt med SFO-frikvarteret. Det skal dog kun være obligatorisk for de børn der får senere fri, så børnene ikke oplever for mange skift/afbrydelser.

Der vil efter jul blive nedjusteret lidt på mængden af aktiviteter i SFO'en, da det pt er lidt for meget at vælge imellem. Fra uge 4 vil de ekstra ressourcer også blive trukket ud, så dette giver også lidt sig selv.

**Personalet**

Orientering fra personalet i skole og dagtilbud:

**Ansættelser: ny lærer (O)**

Mathilde er blevet ansat – det er meldt ud i nyhedsbrev.

Alle klasser får nyt skema pr. 01.01.26

**Ledelsen****Orientering fra ledelsesgruppen**

D. 12.12.25 er der "Kontraktdialog" med direktør og vores tre chefer fra Skanderborg Kommune. Mads, Caroline og Lars deltager. Det er ikke muligt for nogen fra bestyrelsen at deltage.

Til mødet drøftes der hvad der er blevet arbejdet med det seneste år.

Vores fokuser:

- Den attraktive arbejdsplads er: Sygefravær, rekruttering og fastholdelse
- Drift og styring: økonomien i Børnehuset (minimumsnormeringer og lønninger)

Børnenes trivsel: frikvartersindsatser, struktureret leg i dagtilbud, vision om at være et legende fællesskab.

### **Procedure ved forældrehenvendelse (D B)**

Line præsenterer udkast til procedure. Guidelines anvendes af bestyrelsen, så vi kan hjælpe dem der henvender sig på vej.

### **Bestyrelsen**

#### **Evaluering af bestyrelsesarbejdets form (D/B)**

Bestyrelsen drøftede erfaringerne med bestyrelsesarbejdet indtil videre, herunder mødernes opbygning, deltagelse og arbejdet mellem møderne.

Det blev fremhævet, at der generelt er god dialog og engagement, men at der ofte tales meget, mens der træffes færre konkrete beslutninger. Flere pegede på, at arbejdet mellem møderne er vigtigt og opleves som meget givtigt. Samtidig blev det understreget, at bestyrelsesarbejdet bør vægte både skole og børnehus ligeligt, og at der er et ønske om mere effektive møder.

Der blev udtrykt behov for større tydelighed i dagsordenen. Det opleves som uigennemsigtigt, hvilke punkter der er højest prioriteret, og det kan være svært at få en fornemmelse af tidsforbruget på de enkelte punkter. Der blev derfor foreslået vejledende tidsangivelser ved hvert dagsordenspunkt samt en klarere prioritering af indholdet. Statusrunder fra hver afdeling blev nævnt som et fast element, der kan struktureres tydeligere.

Bestyrelsen efterspurgte mere flow og tydelig mødeledelse, da den nuværende form til tider opleves som for ustruktureret. Der var ønske om et mere synligt årshjul, som er tilgængeligt for alle, og som tydeligere kobles til dagsordenerne.

Kommunikationen blev også drøftet. Den lille boks i nyhedsbrevet blev fremhævet som positiv, med et ønske om at give den endnu mere opmærksomhed. Derudover blev det understreget, at dagsordenen bør udsendes i bedre tid, så bestyrelsesmedlemmer, personalegrupper og evt. elevråd har mulighed for at forberede sig. Der blev foreslået, at dagsordenen udsendes senest en uge efter afholdt møde.

Afslutningsvis blev det bemærket, at det opleves positivt med variation i mødedagene.

### **Jeppe melder sig som næstformand (stedfortæder)**

#### **De 8 åndedrag: procesværktøj ift. Leg som værdigrundlag (D)**

Punkt ikkenået.