

Referat af bestyrelsesmøde d. 25.03.25

Fraværende: Thea, Sivi, Lars A.

Referent: Caroline

Børnehuset:

- **Præsentation Mads**

Mads er startet d. 01.03.25. Han føler sig godt modtaget og har fået en varm velkomst, både fra børn, forældre og personale.

- Rekruttering af ny daglig leder med opstart 01.08.25

Der arbejdes på nyt stillingsopslag, der udgives, når Lars kommer tilbage fra ferie i uge 15.

- **Ledelsens fokusområder i Børnehuset**

- **Sygefravær**

Her drøftes hvilke faktorer der har indflydelse på sygefraværet i børnehuset.

Alle dagtilbud i Skanderborg Kommune er forpligtede på at udarbejde lokale mål for, hvordan vi kan nedbringe vores sygefravær.

Der er generelt et højt sygefravær i dagtilbud i Skanderborg Kommune, men sygefraværet i Bjedstrup Børnehus ligger over gennemsnittet.

Til mødet drøftes rekrutteringsudfordringer, kulturen i medarbejdergruppen og hvordan samarbejde og trivsel på arbejdspladsen er væsentlige faktorer ift. at skabe stabilitet og dermed genkendelighed, tryghed og trivsel for børn.

- **KVALid**

I børnehuset er vi i gang med at arbejde med KVALid. To pædagoger har været på kursus i KVALid, sammen med Simon. Der er arbejdet med prøvehandling, men det er pt udfordrende at finde tiden til at prioritere udviklingsarbejde, da der stadig går meget mødetid med organisering af hverdagsrutiner, samt planlægning af aktiviteter.

Lars Thomsen, pædagogisk konsulent fra PPR, er koblet på forløbet, men der er behov for at udskyde projektet lidt, grundet lederskifte, udfordringer i samarbejder, samt rekruttering. Forud processen med KVALid, ønskes at lyse på al det der lykke godt i børnehuset, samt den gode tilbagemelding vi fik fra tilsynet.

Lars Thomasen understøtter også denne proces.

- **Samarbejde og organisering i børnehuset**

Der arbejdes med at styrke samarbejdet på tværs af stuer. Der arbejdes på ny arbejdsplan.

- **Personale nyt:**

Der er blevet ansat to nye pædagoger til hhv. Blåmejerne og Gulspurve.

- **Besøg af Tilsynet**

Tilsynet blev drøftet til sidste bestyrelsesmøde. Overordnet er der blevet observeret "god" og "høj kvalitet".

Nyt opfølgningsmøde planlagt d. 30.04.25 kl. 13.30-15.00 "Kvalitetsdialog"

Deltagere fra bestyrelsen: Ledelsen og Line.

Bestyrelsen vil efterfølgende få præsenteret observationer samt kvalitetsniveau og handleplan for

fokusområder.

- **Forældreperspektiv – prioritering af tiltag/fokusområder i Børnehuset**

Ønske om at blive inviteret mere ind i børnehuset. Først og fremmest til fyraftensmøder, men også til flere arrangementer som lanternefest og arbejdsdage.

Til fyraftensmøder ønskes at høre om børnehusets pædagogiske overvejelser.

Bestyrelsen:

- **Planlægning af Bestyrelsens Årsmøde**

Bestyrelsen ønsker at holde årsmøde ifm. fælles fest med Dover og Bjedstrup Skole og Børnehus. Bestyrelsen vil gerne lave en stand, hvor forældre kan komme forbi og stille spørgsmål og lytte til bestyrelsens arbejde.

I standen ønsker vi fotos af bestyrelsesrepræsentanterne, synlige principper samt udvælge fem punkter fra årsberetningen der også gøres visuelle.

- **Dato for fest i samarbejde med Dover.**

Dover forslår d. 14.06.25.

Dette vedtages af bestyrelsen. Caroline og Karina kan desværre ikke deltage denne dag,

- **Opfølgning på møde på Teams d. 25.02.25. (Lars Imer)**

Er der noget bestyrelsen skal orienteres om?

Hvad skal formen være? Hvilken retning ønsker vi?

Der er nedsat to arbejdsgrupper

Lars I. sender referat til bestyrelsestråden

Jeppe deltager i projektgruppen.

Der er ikke indkaldt til møde endnu.

Skole:

- **Folkeskolens Kvalitetsprogram: (Jeppe)**

Her drøftes muligheden for at organisere sig med kortere skoledage, uden understøttende undervisning.

Bjedstrup Skole ønsker at skoledagen skal blive kortere. Her vil minimumstimerne holdes, mens understøttende undervisningen vil udeblive. Med kortere skoledage øges muligheden for at prioritere co-teaching/to-lærerordninger. Det ønskes at det prioriteres, at skolepædagogerne er knyttet til indskolingen og to-lærerordningerne mellemtrinnet. Det er erfaret, at undervisningen udvikler sig bedst, når der er et gensidigt samspil og sparring. Ydermere kan to-lærerordningerne give besparelser i vikarbudgettet. Det er også godt for klasserne at have kendte voksne og begrænse timer med vikarer.

Lærerne har et ønske om at begge klasselærere sammen, for bedre at kunne samarbejde om trivselsarbejdet i de enkelte klasser.

På mødes gennemgås forslag til ny skema-struktur, samt antal lektioner på de forskellige årgange.

Når den understøttende undervisning ikke prioriteres, vil det ændre på vores udeskoledag.

Udeskoledagen ønskes bevares, men indhold og form skal gentænkes, hvilket lærerne er i gang med.

De kortere skoledage vil give SFO og Klubben nye muligheder for at tænke i flere forløb og en ny

måde at tænke SFO og klub. Personalet skal snart igen med en proces omkring udvikling af dette område.

Fritidsklubben:

- **Information og drøftelse af fokusområder i Klubben:**

- **Overgang fra SFO til Klub**

Her arbejdes med fælles projekter, som kæphesteforløb, hjemmelavet papir.

Derudover er der grupper fra 2. kl. der deltager i spilcafé i Klubben med en voksen fra SFO

- **Hvordan understøtter vi børns leg i Klubben?**

Bestyrelsen ønsker mere fokus på legemuligheder i Klubben. Der er mange fra 3. klasse der gerne vil lege med legetøj. Der er stort fokus på de kreative aktiviteter i Klubben, samt fysisk aktivitet. Dette er velfungerende.

- **Pædagogiske overvejelser omk. at 3. klasse anses som mellemtrinnsklasse i Bjedstrup**

Her drøftes flere muligheder for overgange, herunder også hvordan legeuniverserne trækkes med over i Klubben.

På mange andre skoler er 3. årgang en del af indskolingen.

Der drøftes hvordan vi kan arbejde med 3. årgang bedst muligt, så årgangen ikke både oplever lærerskift og skift fra SFO til klub, hvor der også er nye voksne.

- **Hvor mange bruger Klubben?**

Bestyrelsen har et ønske om at indhente data, der kan vise os hvor mange børn der kommer i Klubben og hvad børnene er glade for vil klubtilbuddet. Er der aktiviteter der ønskes mere af?

Forslag om, om man i samarbejde med Dover kan søge midler til klub og skole for at understøtte tilbuddene til de ældste børn. Ingen melder sig til dette.

Nyhedsbrev:

Det er fortsat Thea og Line der skriver teksten til nyhedsbrevet. I næste nyhedsbrev vedhæftes mobilpolitikken.

Punkter til næste møde:

- Præsentation af handleplaner fra "Tilsyn i Børnehuset"
- Opfølgning på fokuspunkter i børnehus (hvis det er meningsgivende)
- Forældrehenvendelse:
Håndhævelse af mobilpolitikken i Klubben.